

Số: /KH-BQL

Sóc Trăng, ngày tháng 5 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến**  
**giai đoạn 2021 – 2025**

Căn cứ Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 22/4/2021 của UBND tỉnh Sóc Trăng về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2021 - 2025;

Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Sóc Trăng ban hành kế hoạch triển khai xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 – 2025, với các nội dung cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, kinh nghiệm về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung và hình thức, chất lượng công tác thi đua khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng".

Cấp ủy, chính quyền tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch cụ thể và phối hợp các đoàn thể triển khai thực hiện nghiêm túc kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, đơn vị trực thuộc Ban Quản lý các khu công nghiệp chủ động phát hiện, xây dựng được các điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực của đơn vị nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập nhân rộng.

**II. ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG:**

**1. Đối tượng:**

a) Tập thể: Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh và các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, đơn vị trực thuộc Ban Quản lý các KCN tỉnh.

b) Cá nhân: Công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại Ban Quản lý các KCN tỉnh.

## **2. Nội dung:**

### **2.1. Tiêu chí chung:**

Mô hình gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, công tác quản lý; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua (so sánh trong đơn vị, khối thi đua), gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; có tinh thần tương thân, tương ái, giúp đỡ các đồng chí, đồng nghiệp cùng phát triển; tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo do tỉnh, các tổ chức chính trị xã hội, địa phương và đơn vị phát động.

### **2.2. Tiêu chí cụ thể:**

#### **2.2.1. Điển hình tiên tiến đối với tập thể:**

- Mô hình cơ quan, đơn vị kiêu mẫu: là tập thể thực hiện tốt mục tiêu cải cách hành chính; tập thể đoàn kết, xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; phong cách, lề lối làm việc của công chức, viên chức khoa học, chủ động, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí; tổ chức Đảng, đoàn thể cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tập thể cơ quan, đơn vị lập thành tích tiêu biểu xuất sắc.

- Mô hình điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua do UBND tỉnh phát động: là các tập thể thực hiện tốt việc tham mưu, đề xuất cấp thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách, giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, có phương pháp, cách làm hay, sáng tạo phù hợp với điều kiện thực tế để thúc đẩy thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua; tập thể trực tiếp tham gia thực hiện phong trào thi đua và hoàn thành xuất sắc các nội dung, chỉ tiêu thi đua.

#### **2.2.2. Gương cá nhân điển hình tiên tiến:**

*a. Đối với gương điển hình tiên tiến là công chức, viên chức, người lao động*

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội đi đầu trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị; có quá trình rèn luyện phấn đấu liên tục, ổn định được tập thể đơn vị suy tôn.

- Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; gương mẫu chấp hành các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tích cực tự học tập, nghiên cứu không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị và của ngành phát động. Gương mẫu trong việc thực hiện phong trào thi đua

“Cán bộ, công chức, viên chức tinh Sóc Trăng thi đua thực hiện văn hóa công sở” và “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện tốt các nội dung chuẩn mực đạo đức của công chức, viên chức, người lao động: trung thực, khách quan, tự trọng, trong sáng, giản dị, khiêm tốn, cư xử có văn hóa; có lối sống cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư trong hoạt động công vụ; có trách nhiệm với công việc, gia đình và xã hội; có tinh thần đoàn kết xây dựng tập thể, có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng; nhân ái, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp biết chia sẻ và khách quan khi nhận xét, đánh giá.

*b. Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:*

Là người luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị. Tích cực nghiên cứu áp dụng những sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ngành, trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua. Gắn tiêu chí điển hình cá nhân lãnh đạo với tiêu chí điển hình của tập thể (tập thể do người đứng đầu phải là tập thể điển hình tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ), được mọi người tin yêu, mến phục.

### **2.3. Công tác tuyên truyền và nhân rộng gương điển hình tiên tiến:**

Tổ chức tốt việc tuyên truyền, phổ biến về những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt, bằng nhiều phương pháp, hình thức đa dạng, phong phú để mọi người nghiên cứu, học tập như: tuyên truyền trên cổng thông tin điện tử cơ quan, mở chuyên trang giới thiệu về gương điển hình tiên tiến; giới thiệu gương điển hình tiêu biểu xuất sắc về Sở Nội vụ để tuyên truyền, nhân rộng điển hình trên địa bàn tỉnh.

### **2.4. Đánh giá công tác phát hiện, xây dựng và nhân rộng gương điển hình, biểu dương khen thưởng:**

Đình kỳ hàng năm tổ chức đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng gương điển hình, báo cáo kết quả gửi về Sở Nội vụ để theo dõi, tổng hợp.

Định kỳ 02 quý giới thiệu ít nhất 01 gương điển hình tiên tiến về Sở Nội vụ để tổ chức tuyên truyền và nhân rộng.

## **III. CÔNG TÁC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG:**

1. Việc đánh giá công tác phát hiện bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết tổng kết đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua hàng năm.

2. Hàng năm Hội đồng thi đua, khen thưởng cơ quan xét đề nghị biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến thuộc thẩm quyền và đề nghị cấp trên xét khen thưởng theo kết quả thành tích đã đạt được.

3. Các gương điển hình tiên tiến được biểu dương tôn vinh tại hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hàng năm.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1. Các phòng ban, đơn vị trực thuộc Ban Quản lý căn cứ tiêu chí gương điển hình tiên tiến, kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện bồi dưỡng và định kỳ 6 tháng mỗi đơn vị giới thiệu ít nhất từ 01 gương điển hình tiên tiến tiêu biểu của đơn vị mình (tập thể hoặc cá nhân); lập và gửi danh sách đăng ký gương điển hình tiên tiến về Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan (qua Văn phòng).

2. Hàng năm, Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan tổng hợp trong số các gương điển hình tiên tiến do các đơn vị đăng ký để lựa chọn ít nhất 02 gương điển hình tiên tiến tiêu biểu giới thiệu về Sở Nội vụ (qua Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh) để tổ chức tuyên truyền và nhân rộng. Định kỳ 02 quý giới thiệu ít nhất 01 gương điển hình tiên tiến.

3. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp phát động hưởng ứng phong trào thi đua học tập làm theo gương điển hình tiên tiến để cổ vũ và động viên tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến và nhân rộng những kinh nghiệm, hiệu quả của gương điển hình tiên tiến.

4. Thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan (Văn phòng) có trách nhiệm:

- Hướng dẫn các đơn vị đăng ký điển hình tiên tiến hàng năm.
- Tổ chức đánh giá kết quả, thành tích của các gương điển hình tiên tiến gắn với kết quả thực hiện các nội dung phong trào thi đua hàng năm; tổ chức tuyên truyền phổ biến học tập kinh nghiệm, cách làm hay từ các điển hình tiên tiến và tổ chức biểu dương nhân rộng điển hình tiên tiến.
- Tổ chức sơ kết, tổng kết công tác xây dựng bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến của cơ quan gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua của cơ quan giai đoạn 2021-2025.
- Chuẩn bị các nội dung trình thủ trưởng cơ quan tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025.

**TRƯỞNG BAN**

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (Ban TĐKT tỉnh);
- Công đoàn BQL các KCN;
- Lãnh đạo các phòng CMNV;
- Công TTĐT cơ quan;
- Lưu: BLĐ, VT.